

**Samodzielny Zespół Publicznych  
Zakładów Opieki Zdrowotnej  
w Jabłonie**

Poszukuje kandydatów do pracy na stanowisku:

**lekarz specjalista lub lekarz w trakcie specjalizacji z zakresu ginekologii  
i położnictwa**

Zakres obowiązków: świadczenie usług ambulatoryjnej opieki specjalistycznej w Poradni Ginekologicznej.

Wymagania: tytuł specjalisty w dziedzinie ginekologii i położnictwa lub rozpoczęta specjalizacja w zakresie ginekologii i położnictwa (min. 1 rok doświadczenia).

Dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe oraz list motywacyjny należy składać w biurze SZPZOZ w Jabłonie lub przesłać pocztą na adres:

**Samodzielny Zespół Publicznych Zakład Opieki Zdrowotnej w Jabłonie,  
ul. Parkowa 21, 05-110 Jabłonna;**  
tel. 22 782 43 35 lub na adres e-mail: [kontakt@zozjablonna.pl](mailto:kontakt@zozjablonna.pl); w terminie 14 dni od ukazania się ogłoszenia.

Do aplikacji należy załączyć wypełniony formularz zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów niniejszej rekrutacji.

*SZPZOZ w Jabłonie zastrzega sobie możliwość kontaktu tylko z wybranymi kandydatami*

**Administrator Danych**  
Samodzielny Zespół Publicznych  
Zakładów Opieki Zdrowotnej  
w Jabłonnie  
ul. Parkowa 21, 05-110 Jabłonna

Jabłonna, dn. ....r.

**\*ZGODA/WYCOFANIE ZGODY  
na przetwarzanie danych osobowych**

\*Na zasadzie art. 6 rozp. PE i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. (Dz. Urz. UE L119 z 4.5.2016), wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla celów rekrutacji na stanowisko .....

\*Na zasadzie art 7 ust. 3 rozp. PE i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. (Dz. Urz. UE L119 z 4.5.2016) wycofuję zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla celów rekrutacji na stanowisko: .....

Zgodnie z art 7 ust. 3 rozp. PE i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. (Dz. Urz. UE L119 z 4.5.2016) osoba, której dane dotyczą ma prawo w dowolnym momencie wycofać zgodę. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem

.....  
(podpis)

**POUCZENIE**

**Na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy ( Dz. U. z 2018r., poz. 917)**

**Art. 22 <sup>1</sup> § 1.** Pracodawca ma prawo żądać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących:

- 1) imię (imiona) i nazwisko;
- 2) imiona rodziców
- 2) datę urodzenia;
- 3) miejsce zamieszkania (adres do korespondencji);
- 4) wykształcenie;
- 5) przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

**§ 2.** Pracodawca ma prawo żądać od pracownika podania, niezależnie od danych osobowych, o których mowa w § 1 także:

- 1) innych danych osobowych pracownika, a także imion i nazwisk oraz dat urodzenia dzieci pracownika, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy;
- 2) numeru PESEL pracownika nadanego przez Rządowe Centrum Informatyczne Powszechnego Elektronicznego Systemu Ewidencji Ludności (RCI PESEL)
- 3) numeru rachunku płatniczego, jeżeli pracownik nie złożył wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych (Dodany przez art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektroniczną (Dz. U. poz. 357), która wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.

§ 3. Udostępnienie pracodawcy danych osobowych następuje w formie oświadczenia osoby, której one dotyczą. Pracodawca ma prawo żądać udokumentowania danych osobowych osób, o których mowa w §1 i 2,

§ 4. Pracodawca może żądać podania innych danych osobowych niż określone w §1 i 2, jeżeli obowiązek ich podania wynika z odrębnych przepisów,

§ 5 W zakresie nieuregulowanym w § 1-4 do danych osobowych, o których mowa w tych przepisach, stosuje się przepisy o ochronie danych osobowych.

**Dane w zakresie jak wyżej będą/są przetwarzane przez Administratora z mocy ciążącego na nim prawnego obowiązku i nie wymagają zgody na ich przetwarzanie. Jednakże, w przypadku składania dokumentów w ramach toczącego się postępowania rekrutacyjnego, może zaistnieć okoliczność wskazująca na konieczność wyrażenia zgody na przetwarzanie danych przez osobę, której dane dotyczą z uwagi na ich zakres, szerszy od wymienionego przez ustawodawcę. W związku z powyższym w przypadku przystąpienia do postępowania rekrutacyjnego wypełnienie powyższego formularza zgody jest niezbędne.**

Na zasadzie art. 6 zgodność przetwarzania z prawem rozporządzenia PE i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. (Dz. Urz. UE L119 z 4.5.2016)

ust. 1 Przetwarzanie jest zgodne z prawem wyłącznie w przypadkach, gdy – i w takim zakresie, w jakim – spełniony jest co najmniej jeden z poniższych warunków:

- a) osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów;
- b) przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy;
- c) przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze;**
- d) przetwarzanie jest niezbędne do ochrony żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą, lub innej osoby fizycznej;
- e) przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi;
- f) przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora lub przez stronę trzecią, z wyjątkiem sytuacji, w których nadrzędny charakter wobec tych interesów mają interesy lub podstawowe prawa i wolności osoby, której dane dotyczą, wymagające ochrony danych osobowych, w szczególności gdy osoba, której dane dotyczą, jest dzieckiem.

**\*niepotrzebne skreślić**